



# **LAPORAN KINERJA**

**Kepala Sub Bagian Media  
Tahun 2020**



**BIRO HUMAS DAN PROTOKOL**  
Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur

**Surabaya, Januari 2021**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. TUGAS POKOK DAN FUNGSI**

Kepala Sub Bagian Media merupakan salah satu Jabatan Pengawas di lingkungan Biro Humas dan Protokol. Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Timur nomor 58 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur Pasal 109, Kepala Sub Bagian Media memiliki tugas pokok sebagai berikut :

- a. Menyiapkan materi untuk siaran pers dan media massa;
- b. Menyiapkan penyelenggaraan kerjasama dengan media massa;
- c. Menyiapkan penyebarluasan informasi dan sosialisasi kebijakan Pemerintah Provinsi melalui media massa;
- d. Menyiapkan bahan pembinaan, petunjuk pelaksanaan dan perumusan kebijakan di bidang media;
- e. Menyiapkan monitoring, evaluasi dan pelaporan bagian media; dan
- f. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bagian.

Sebagai penjabaran teknis dari tugas pokok dan fungsi yang diamanahkan Peraturan Gubernur Jawa Timur tersebut, Kepala Sub Bagian Media setiap tahun membuat rencana kinerja dalam bentuk Perjanjian Kinerja (PK) dan Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang akan diukur secara periodik dan dijadikan tolok ukur dalam melakukan evaluasi kinerja Kepala Sub Bagian Media.

### **B. SUSUNAN ORGANISASI SUB BAGIAN MEDIA**

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi sehari - hari, Sub Bagian Media Biro Humas dan Protokol dipimpin oleh seorang Kepala Sub

Bagian Media yang saat ini dibantu oleh 5 (lima) orang staf sebagai jabatan pelaksana yang terdiri dari :

1. Jabatan Fungsional Pranata Kehumasan : 4 (empat) orang;
2. Jabatan Fungsional Pranata Komputer : 1 (satu) orang;

## **BAB II**

### **AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN**

#### **A. PERJANJIAN KINERJA**

Perjanjian Kinerja adalah kesepakatan kinerja yang terukur antara pemberi amanah dengan penerima amanah. Kinerja yang disepakati meliputi indikator kinerja, target kinerja dan sumberdaya yang didayagunakan.

Perjanjian Kinerja disusun berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Timur nomor 55 tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja di Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Timur. Peraturan Gubernur tersebut merupakan tindak lanjut dan kepanjangan dari Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Perjanjian Kinerja Tahun 2020 antara Kepala Sub Bagian Media dengan Kepala Bagian Media dan Dokumentasi telah disepakati tanggal 15 Januari 2020 dalam Perjanjian Kinerja tersebut Kepala Sub Bagian Media bertanggung jawab mencapai 1 (satu) sasaran dengan 50 (limapuluh) indikator kinerja. Dalam perjanjian kinerja tersebut juga dituangkan bahwa selama tahun 2020 Kepala Sub Bagian Media melaksanakan 1 (satu) Program dengan pagu anggaran dalam APBD Tahun 2020 sebesar Rp. 11.638.725.000,-

## B. CAPAIAN KINERJA

Pengukuran Kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap Indikator Kinerja dengan realisasinya. Setelah dilakukan penghitungan akan diketahui selisih atau celah Kinerja (*performance gap*). Selanjutnya berdasarkan selisih Kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi yang tepat untuk peningkatan Kinerja dimasa yang akan datang (*performance improvement*).

Berikut capaian kinerja Kepala Sub Bagian Media Tahun 2020 berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2020 :

**Capaian Kinerja Kepala Sub Bagian Tata Usaha Tahun 2020**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Penyebarluasan Informasi serta Pembinaan dan Keikutsertaan dengan Lembaga Pers	Jumlah Perusahaan /Lembaga Pers yang Menjalin Kerjasama dengan Biro Humas dan Protokol	800 Berita	775 Berita	96,87 %
RATA-RATA					96,87 %

## C. ANALISIS DAN EVALUASI KINERJA

Berdasarkan Tabel Capaian Kinerja Kepala Bagian Media dan Dokumentasi Tahun 2020 tersebut diatas, diketahui bahwa rata-rata capaian kinerja Kepala Sub Bagian Media Tahun 2020 adalah 99,75 %; hal ini berarti bahwa perjanjian kinerja Tahun 2020 telah terpenuhi dan target kinerja telah tercapai dengan baik, namun hal tersebut tidak berarti tidak terdapat kendala dalam pencapaian kinerja Kepala Sub Bagian Media.

Sebagai gambaran pencapaian kinerja Kepala Sub Bagian Media, berikut analisis capaian kinerja per-indikator kinerja :

## 1. Sasaran: Meningkatkan Kapasitas SDM Kehumasan dan Keprotokolan

### Indikator Kinerja 1.1

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Penyebarluasan Informasi serta Pembinaan dan Keikutsertaan dengan Lembaga Pers	Jumlah Perusahaan dan Berita yang Disebarluaskan	800 Berita	775 Berita	96,87 %

Penyebarluasan Informasi serta Pembinaan dan Keikutsertaan dengan Lembaga Pers merupakan agenda rutin yang dilaksanakan setiap tahun. Penyebarluasan informasi serta Pembinaan dan Keikutsertaan dengan Lembaga Pers tersebut bertujuan untuk :

- Menyampaikan informasi seluas-luasnya kepada masyarakat melalui media massa/lembaga pers dalam bentuk pers release;
- Menyebarluaskan kinerja Pemerintah Provinsi kepada masyarakat melalui kerjasama dengan media massa/lembaga pers;
- Meningkatkan dan membangun hubungan baik dengan lembaga pers melalui pertemuan dan forum koordinasi, serta;
- Meminimalisir konflik informasi dengan lembaga pers;

Indikator kinerja ini didasarkan pada kerjasama dengan lembaga pers melalui Sub Bagian Media. Selain itu untuk membangun hubungan yang baik antara Pemerintah Provinsi bersama lembaga pers dengan tujuan terbangunnya citra positif kinerja pemerintahan.

#### **D. RENCANA TINDAK LANJUT**

Guna memberikan solusi terhadap capaian kinerja yang kurang dan sebagai upaya meningkatkan kinerja kepada Kepala Sub Bagian Media, maka dirumuskan rencana tindak lanjut sebagai berikut :

1. Melakukan optimalisasi pembagian tugas dan tanggung jawab kepada seluruh staf di Sub Bagian Media;
2. Melakukan perencanaan kebutuhan pelatihan dan kursus yang dibutuhkan oleh pegawai demi meningkatkan kinerja individu maupun kinerja Sub Bagian Media;
3. Melakukan optimalisasi kerjasama dengan dinas / instansi terkait dan lembaga pers guna mempercepat pelaksanaan tugas Sub Bagian Media.

#### **E. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG**

##### **RUANG TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG**

☐ Laporan Kurang Baik

☒ Laporan Sudah Baik

☐ Laporan Diperbaiki

☐ Realisasi Diteliti Ulang

☐ Capaian Diteliti Ulang

☐ Lain-Lain :

.....

.....

.....

.....



### **BAB III**

### **P E N U T U P**

Capaian kinerja merupakan tolok ukur yang dapat dijadikan dasar evaluasi dan perbaikan kinerja pada tahun berikutnya. Capaian Kinerja Kepala Sub Bagian Media Tahun 2020 sebesar 96,87 %, angka tersebut menunjukkan bahwa kinerja telah tercapai dengan baik. Namun, meskipun capaian kinerja telah sesuai target, masih terdapat beberapa hal yang perlu disempurnakan, khususnya dalam pemenuhan kebutuhan sarana/prasarana serta meningkatkan kinerja diseluruh aspek khususnya peningkatan SDM aparatur serta melakukan inovasi dan mengimplementasikan teknologi informasi.

Demikian Laporan Kinerja Kepala Sub Bagian Media Biro Humas dan Protokol Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2020 yang menggambarkan capaian Kinerja tiap-tiap Sasaran dan Indikator Kinerja pada tahun 2020 dalam mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Biro Humas dan Protokol Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur.

Surabaya, Januari 2021

**Kepala Bagian Media dan Dokumentasi**



**DANU ARDHIARSO, S.STP, MM**  
Pembina  
NIP. 19830227 200112 1 001

**Kepala Sub Bagian Media**



**WEMPI ROBERTO GOA, S.Sos, M.I.Kom**  
Penata  
NIP. 19740116 199403 1 002